

Пенсионное обеспечение в 2015 году.

С 1 января 2015 года вступит в силу Федеральный закон от 28.12.2013г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях», который вводит новую пенсионную формулу. По ней права россиян будут считаться не в рублях, а индивидуальных пенсионных коэффициентах. Величина пенсионного коэффициента будет зависеть от суммы отчислений страховых взносов работодателем за работника в Пенсионный фонд и его стажа работы. Чем выше зарплата и чем больше стаж - тем больше индивидуальных пенсионных коэффициентов гражданина. Стоимость каждого пенсионного коэффициента будет ежегодно определяться Правительством Российской Федерации, и увеличиваться на индекс роста потребительских цен.

Предусмотрены дополнительные пенсионные коэффициенты за так называемые «нестраховые» периоды военной службы, ухода за детьми до 1,5 лет, за инвалидом 1 группы и другие.

Переход к новой формуле будет осуществляться поэтапно с 2015 до 2025г. Для назначения страховой пенсии по старости в 2015г. необходимо 6,6 пенсионных баллов, 6 лет страхового стажа, достижение общеустановленного пенсионного возраста (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин).

Для тех, кто уже вышел на пенсию, по сути ничего не изменится. Их пенсию тоже переведут в пенсионные коэффициенты, но получать они будут те же суммы, что и раньше. У тех, кому пенсия будет назначаться с 2015 года, пенсионные права до 01.01.2015г. тоже переведут в пенсионные коэффициенты, а с 01.01.2015 года расчет будет производиться по новой системе. Таким образом, в полном объеме пенсию по новой формуле получат те, кто начнет свою трудовую деятельность с 2015 года.

Для работников на вредных и опасных производствах, а также для врачей и учителей сохраняется досрочное назначение пенсии. Льготы «северянам» сохраняются.

Работающим пенсионерам сохранится ежегодный перерасчет пенсии с 1 августа исходя из суммы страховых взносов, начисленных на их лицевой счет, не учтенных ранее при определении величины индивидуального пенсионного коэффициента при назначении (предыдущем перерасчете) пенсии.